

OBTENCIÓN DE PERSONAL

**INFORME FINAL**

CONCURSO INTERNO

PARA PROVEER EL CARGO **TRABAJADOR/A SOCIAL PROGRAMA MI ABOGADO**  
**REGIONES DE LOS RÍOS Y ARAUCANÍA**  
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA Nº430/2025

**NOVIEMBRE 2025**

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso interno para el cargo de Trabajador/a Social del Programa Mi Abogado, regiones de Araucanía y Los Ríos, de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°430/2025, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Evaluación Formal de antecedentes.
- Evaluación Curricular.
- Prueba Técnica.
- Entrevista Psicolaboral.
- Entrevista de Apresiasi3n Global.

2.-ETAPA N°2: EVALUACI3N FORMAL Y CURRICULAR.

Evaluaci3n Formal:

En esta etapa se revisan los antecedentes formales de postulaci3n, que se deben presentar de forma obligatoria, seg3n establece las bases.

- a) Certificado t3tulo o copia legalizada, sin ning3n tipo de marca o enmienda. La sola existencia de marcas o enmendaduras en el documento implicar3 que no ha sido acompa3ado, inclusive trat3ndose de los t3tulos y certificados otorgados por las instituciones respectivas en sistemas de firma electr3nica o digital.
- b) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antig3edad no mayor a 60 d3as h3biles contados hacia atr3s desde la fecha de cierre de las postulaciones.
- c) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (ni3os, ni3as y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificaci3n, con una antig3edad no mayor a 30 d3as h3biles contados hacia atr3s desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisi3n Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentaci3n solicitada, seg3n lo indican las bases la postulaci3n ser3 desestimada.

Resultado de la etapa:

EVALUACI3N FORMAL TRABAJADOR SOCIAL PMA LOS R3OS							
N°	RUT	C3dula	Certificado de t3tulo	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 d3as	Modalidad contractual v3lida	Cumple
1	17.068.49X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	16.871.87X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
3	13.847.61X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO

Resultado:

- a) Que, en este proceso de concurso interno, se recibieron las postulaciones de 3 personas para la regi3n de Los R3os, entre funcionarios de planta y ex funcionarios de procesos transitorios.
- b) Que, el RUT: 16.871.87X-X no acredita modalidad contractual v3lida para el presente concurso, con cerca de 8 meses de experiencia en CAJ Biob3o.
- c) Que, el RUT: 13.847.61X-X no acredita modalidad contractual v3lida, con cerca de 5 meses de experiencia laboral en CAJ, no siendo suficiente para postular al presente proceso interno.
- d) Que, dado lo anterior, un/a candidato/a avanza a la siguiente etapa.

EVALUACIÓN FORMAL TRABAJADOR SOCIAL PMA ARAUCANÍA							
N°	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 días	Modalidad contractual válida	Cumple
1	17.416.00X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	16.871.87X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
3	16.997.10X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
4	13.031.14X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Resultado:

- a) Que, en este proceso de concurso interno, se recibieron las postulaciones de 4 personas para la región de Araucanía, entre funcionarios de planta y ex funcionarios de procesos transitorios.
- b) Que, el RUT: 16.871.87X-X no acredita modalidad contractual válida para el presente concurso, con cerca de 8 meses de experiencia en CAJ Biobío.
- c) Que, el RUT: 16.997.10X-X no acredita modalidad contractual válida, con cerca de 9 meses de experiencia laboral en CAJ, no siendo suficiente para postular al presente proceso interno.
- d) Que, dado lo anterior, dos candidatos/as avanzan a la siguiente etapa curricular.

Evaluación Curricular:

En esta etapa se valora cuantitativamente la experticia y experiencia de los/as candidatos/a, que tienen relación con:

- Estudios, capacitaciones y cursos de formación educacional conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Experiencia laboral, según lo indicado por las bases del concurso, conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Los criterios se visualizan en la siguiente tabla:

EVALUACIÓN CURRICULAR TRABAJADOR SOCIAL ARAUCANÍA																
		Especialización			Capacitación			Experiencia laboral		Experiencia CAJ		Calificación total				
		Magíster (15)	2 Diplomado/ Postítulo + de 120 horas (10)	1 Diploma do/Postí- tulo de 120 horas (5)	>50 horas (15)	21 a 49 horas (10)	20 horas (5)	>4 años (20)	3 y menos de 4 (10)	2 años y menos de 3 (5)	>4 años (20)	3 y menos de 4 (10)	2 años y menos de 3 (5)	PJE máx 80	>50%	Avanza
1	17.416.00X-X	—	10	—	15	—	—	20			—	—		45	56,25	SI
2	13.031.14X-X	—	—	5	15			20			20			60	75	SI

EVALUACIÓN CURRICULAR TRABAJADOR SOCIAL LOS RÍOS																
	Especialización			Capacitación			Experiencia laboral			Experiencia CAJ			Calificación total			
	Magíster (15)	2 Diplomado/P ostítulo + de 120 horas (10)	1 Diplomado/Pos título de 120 horas (5)	>50 horas (15)	21 a 49 horas (10)	20 horas (5)	>4 años (20)	3 y menos de 4 (10)	2 años y menos de 3 (5)	>4 años (20)	3 y menos de 4 años (10)	2 años y menos de 3 años (5)	PJE máx 80	>50%	Avanza	
1 17.068.49X-X	15	==	5	==	==	==	20				==	==	5	45	56,25	SI

Resultado:

- a) Los postulantes debían contar con un puntaje mínimo de 40 puntos según lo establecido en las bases.
- b) Que, dado lo anterior, dos candidatos/as avanzan a la siguiente etapa en la región de la Araucanía y un candidato en la región de Los Ríos.

3.- ETAPA Nº2: PRUEBA TÉCNICA DE INGRESO

Con fecha 13 de agosto, a partir de las 15:00 horas, se inicia la evaluación de manera simultánea en las direcciones regionales de la CAJBIOBIO. Para su realización se citó a todos los candidatos que avanzaron a la presente etapa.

En esta etapa, se evaluó el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos, que están señalados en las bases de este proceso.

El resultado de esta prueba, que permite superar la etapa, es un porcentaje igual o superior de logro de un 70%.

El resultado de la evaluación, de los candidatos que rindieron la prueba técnica es el siguiente:

	Postulante	% logro	Resultado
1	17.068.49X-X	85,71%	AVANZA
2	17.416.00X-X	71,42%	AVANZA
3	13.031.14X-X	70,00%	AVANZA

4.-ETAPA Nº3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL:

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por la profesional de Reclutamiento y Selección, doña Miriam Figueroa Parra y doña Natalia Sánchez Lagos, los días 12 y 15 de septiembre. La Evaluación se realizó para todos los participantes de manera telemática, cuya citación y condiciones fueron informadas debidamente. En dichas instancias se demarcaron las acciones propias del proceso.

Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

La profesional, luego de realizada la entrevista al oponente, califica conforme a alguna de las siguientes opciones:

- Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- Postulante no recomendable para el cargo.



Pasa a la siguiente etapa quien haya obtenido el resultado de “Postulante plenamente recomendable para el cargo”. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

**Resultados de la etapa:**

En consideración a lo dispuesto en la resolución N°430/2025 de Concurso Interno, pasan a la siguiente etapa:

Postulante	Calificación	Resultado Etapa
17.068.49X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
17.416.00X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
13.031.14X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA

**5.-ETAPA N°4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.**

En esta etapa se evalúan los factores de competencias técnicas, laborales y personales para el desempeño de la función, lo que se realiza en una sola sesión.

Cada miembro de la comisión realizará un numero determinado de preguntas y son responsables de realizar una evaluación de las respuestas, calificando su apreciación general con una nota final que refleja el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Para aprobar esta etapa, se necesita una ponderación mínima del 70%.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente formula:

Promedio Nota Obtenido

Promedio Nota Obtenible (70)

x 100

=

PONDERACIÓN  
OBTENIDA

El proceso de la entrevista se llevó a cabo el día 03 de octubre del 2025, la que fue coordinada por la Unidad de Reclutamiento y Selección donde se aplicó una pauta unificada de Evaluación por parte de los miembros de la comisión señalada en las bases del proceso.

**Resultado de la etapa:**

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	17.068.49X-X	87,71%	AVANZA
2	17.416.00X-X	85,14%	AVANZA
3	13.031.14X-X	71,42%	AVANZA

**6.- NOMINA POSTULANTES IDÓNEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO:**

Las etapas del presente Concurso Interno se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 430/2025.

Conforme a los resultados obtenidos en cada una de las etapas de evaluación del presente Concurso Interno, el comité presenta a las siguientes candidatas idóneas para ocupar el cargo de Trabajador/a Social Programa Mi Abogado, según los criterios de evaluación establecidos en las bases.

Trabajador/a Social Araucanía (2 vacantes)

N°	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	Total (%)
1		17.416.00X-X	Cumple	56,25%	71,42%	PRPC	85,14%	70,93%
2		13.031.14X-X	Cumple	75,00%	70,00%	PRPC	71,42%	72,14%

Trabajador/a Social Los Ríos (1 vacante)

N°	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	Total (%)
1		17.068.49X-X	Cumple	56,25%	85,71%	PRPC	87,71%	76,55%

Nota:

- E.T: Evaluación Técnica
- E.F: Evaluación Formal
- E.C: Evaluación Curricular
- E.P: Evaluación Psicolaboral
- E.A.G: Entrevista de Apresiasi3n Global
- PRPC: Plenamente recomendado para el cargo

Para constancia firma:



Claudia Oñate Koselly  
Directora de Recursos Humanos  
Corporación de Asistencia Judicial Región del Biobío

COK/nsI